

**PREFEITURA MUNICIPAL DE SERRA**  
**ESTADO DO ESPÍRITO SANTO**  
**SECRETARIA DE SAÚDE**  
**EDITAL Nº. 003/2015**

A Prefeitura Municipal da Serra, usando de suas atribuições legais por meio das Secretarias de Saúde e de Administração e Recursos Humanos, torna pública a abertura das inscrições para a realização do Processo Seletivo Simplificado para formação de cadastro reserva, destinado à Contratação Temporária de profissionais Médicos distribuídas no item 2, aprovadas pela Lei nº 3207, de fevereiro de 2008, publicada no DIO em 14/02/2008, alterada no anexo único desta pela Lei nº 3511/2009 publicada no DIO em 30/12/2009, autorizada em Processo Administrativo nº 28980/2014, regendo-se todo o procedimento de acordo com as especificações do presente Edital.

**1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES**

- 1.1** As especificações de cada cargo, incluindo pré-requisitos, remuneração, carga horária, área de atuação obedecerão exclusivamente ao exposto no item 2 deste Edital.
- 1.2** Os candidatos contratados estarão subordinados ao regime de Contrato Temporário.

**2. DOS CARGOS**

**2.1 MÉDICO PEDIATRA (PLANTONISTA)**

**2.1.1 PRÉ-REQUISITOS** - Diploma ou Certidão de conclusão de curso de graduação de nível superior em Medicina, Residência Médica em Pediatria ou Especialização em Pediatria em curso reconhecido pelo MEC ou pelas Sociedades Médicas ou Título de Especialista concedido pelo respectivo Conselho de Classe.

**2.1.2 REMUNERAÇÃO** (salário base + 20% de insalubridade + Gratificação de Urgência e Emergência + Adicional de Plantão) R\$ 6.258,61 + extensão de carga horária + auxílio alimentação mensal no valor de R\$ 300,00

**2.1.3 CARGA HORÁRIA** 20 (vinte) horas semanais + 4 horas de extensão semanal

**2.2 MÉDICO NEONATOLOGISTA (PLANTONISTA)**

**2.2.1 PRÉ-REQUISITOS** - Diploma ou Certidão de conclusão de curso de graduação de nível superior em Medicina, Residência Médica em Pediatria ou Especialização em Pediatria em curso reconhecido pelo MEC ou pelas Sociedades Médicas ou Título de Especialista concedido pelo respectivo Conselho de Classe, curso de reanimação neonatal ou experiência mínima de 01 (um) ano em Neonatologia.

**2.2.2 REMUNERAÇÃO** (salário base + 20% de insalubridade + Gratificação de Urgência e Emergência + Adicional de Plantão) R\$ 5.728,61 + extensão de carga horária + auxílio alimentação mensal no valor de R\$ 300,00

**2.2.3 CARGA HORÁRIA** 20 (vinte) horas semanais + 4 horas de extensão semanal

**2.3 MÉDICO GINECOLOGISTA / OBSTETRA (PLANTONISTA)**

**2.3.1 PRÉ-REQUISITOS**- Diploma ou Certidão de conclusão de curso de graduação de nível superior em Medicina, Registro no Conselho Regional de Medicina (CRM), Residência Médica em Ginecologia ou especialização reconhecida pelo MEC ou pelas sociedades Médicas ou Título de Especialista concedido pelo respectivo Conselho de Classe.

**2.3.2 REMUNERAÇÃO** (salário base + 20% de insalubridade + Gratificação de Urgência e Emergência + Adicional de Plantão) R\$ 5.728,61 + extensão de carga horária + auxílio alimentação mensal no valor de R\$ 300,00

**2.3.3 CARGA HORÁRIA** 20 (vinte) horas semanais + 4 horas de extensão semanal

#### **2.4 MÉDICO CLÍNICO GERAL (PLANTONISTA)**

**2.4.1 PRÉ-REQUISITOS** – Diploma ou Certidão de conclusão de curso de graduação de nível superior em Medicina, fornecido por Instituição de Ensino Superior reconhecido pelo MEC e Registro no Conselho Regional de Medicina (CRM).

**2.4.2 REMUNERAÇÃO** (salário base + 20% de insalubridade + Gratificação de Urgência e Emergência + Adicional de Plantão) R\$ 6.258,61 + extensão de carga horária + auxílio alimentação mensal no valor de R\$ 300,00

**2.4.3 CARGA HORÁRIA** 20 (vinte) horas semanais + 4 horas de extensão semanal

### **3. DOS REQUISITOS BÁSICOS PARA CONTRATAÇÃO**

**3.1** O candidato aprovado no Processo Seletivo Simplificado de que trata este Edital será convocado se atender às seguintes exigências, na data da posse:

- a) Ter nacionalidade brasileira ou gozar das prerrogativas dos Decretos n.º 70.391/72 e n.º 70.436/72 e da Constituição Federal, artigo 12, parágrafo 1º;
- b) Estar em dia com as obrigações eleitorais;
- c) Em caso de candidato do sexo masculino, estar em dia com as obrigações militares;
- d) Não se enquadrar na vedação de acúmulo de cargos (artigo 37, inciso XVI da Constituição Federal);
- e) Apresentar todos os documentos comprobatórios da escolaridade e requisitos básicos exigidos para o exercício do cargo, nos termos do presente Edital;
- f) Não ter sido demitido ou exonerado do serviço público federal, estadual ou municipal, em consequência de processo administrativo ou a bem do serviço público, bem como não ter sido demitido por justa causa de emprego público de autarquia, fundação, empresa pública, ou sociedade de economia mista, instituída por órgãos da administração federal, estadual ou municipal;

**3.2** O não atendimento a qualquer das exigências relacionadas no item anterior implicará na exclusão do candidato do Processo Seletivo Simplificado.

### **4 DAS INSCRIÇÕES**

**4.1** A inscrição do candidato implica no conhecimento e aceitação tácita das condições do Processo Seletivo Simplificado, tais como se acham definidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

**4.2** Após a leitura completa deste Edital, as dúvidas em relação ao mesmo deverão ser dirimidas junto à equipe da Secretaria Municipal de Saúde da Serra, telefone: (27) 3252-7026 ou 3252-7027, anteriormente à abertura do período de inscrições.

**4.3** As inscrições serão realizadas, exclusivamente, por meio eletrônico, devendo o candidato acessar o site [www.serra.es.gov.br](http://www.serra.es.gov.br) ou [app.serra.es.gov.br/inscricao-sesa](http://app.serra.es.gov.br/inscricao-sesa) no período de 9h do **dia 19/01/2015 até as 18h do dia 02/02/2015.**

**4.4** Não serão aceitas inscrições condicionais, via fax, correspondências, ou fora do prazo estabelecido no item anterior.

**4.5** Ao efetuar a inscrição por meio eletrônico o candidato declara que conhece e concorda plena e integralmente com os termos deste Edital.

**4.6** É de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato o completo e correto preenchimento dos dados de inscrição.

**4.7** A SESA não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão dos documentos.

**4.8** Para fins de atendimento à chamada e de formalização do contrato, o candidato deverá, OBRIGATORIAMENTE, apresentar a documentação comprobatória dos itens declarados no ato de inscrição, inclusive a ficha de inscrição.

**4.9** Na hipótese da não comprovação dos requisitos mínimos exigidos para o cargo pleiteado, o candidato estará SUMARIAMENTE ELIMINADO deste Processo Seletivo, anulando todos os atos decorrentes à sua inscrição.

## **5. DA COMPROVAÇÃO DA QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E TEMPO DE SERVIÇO**

**5.1** Considera-se qualificação profissional todo curso de formação, curso avulso ou evento relacionados à função pleiteada ou à área de atuação, no qual o candidato tenha participado.

**5.2** Considera-se curso de formação: Graduação, Especialização, Mestrado e Doutorado. Estes deverão ser comprovados mediante Certificado e/ou Diploma devidamente registrados pelo Órgão competente.

**5.3** Não serão computados pontos para:

**a)** Cursos de formação de grau inferior ao exigido no REQUISITO ao exercício da função;

**b)** Cursos em que o candidato tenha participado como apresentador, coordenador, mediador, monitor, expositor, organizador ou qualquer outro que não seja na condição de aluno/participante/ouvinte;

**c)** Cursos/Eventos não concluídos;

**d)** Cursos de inglês, informática, oratória, ou qualquer outro que não guarde relação direta com o objeto de contratação do presente Edital.

**5.4** Aos cursos em que a carga horária não estiver especificada no documento entregue, será atribuída à pontuação de menor carga horária.

**5.5** Do tempo de serviço efetivo na área de urgência e emergência:

**5.5.1** Em Órgão Público:

Documento expedido pelo Poder Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo Departamento de Pessoal/Recursos Humanos, não sendo aceitas, sob hipótese alguma, declarações expedidas por qualquer órgão que não especificado neste item.

**5.5.2** Em empresa privada ou como prestador de serviços:

Cópia do contrato de prestação de serviços e declaração da empresa ou do setor onde atua/atuou, em papel timbrado ou com carimbo de CNPJ, data e assinatura do responsável pela emissão da declaração, comprovando efetivo período de atuação no cargo.

**5.5.3** A pontuação desta área da avaliação está discriminada no Anexo, e cada ano trabalhado corresponderá a 03 (três) pontos.

**5.6** - Não será aceito:

- Exercício Profissional fora dos padrões especificados neste item;

- Experiência profissional na qualidade de proprietário/sócio de empresa, profissional autônomo, estagiário ou voluntário.

**5.7** Caso o candidato não concorde com as informações geradas pelo Sistema deverá marcar e redigir a observação nos campos determinados e, posteriormente, concluir a Inscrição Online, do contrário, não poderá impetrar recurso.

## **6 DO PROCESSO DE SELEÇÃO**

**6.1** O processo de seleção para os candidatos será realizado em **ETAPA ÚNICA** – Análise de Títulos e Tempo de Serviço na Urgência e Emergência, de caráter eliminatório e classificatório, por meio dos seguintes critérios:

**6.1.1** Eliminatório: com base na verificação se o candidato apresentou todos os documentos exigidos para comprovação dos pré-requisitos

**6.1.2** Classificatório: com base na avaliação dos documentos apresentados para fins de pontuação e tempo de serviço na urgência de emergência, seguindo as pontuações do Anexo.

**6.2** Para fins de pontuação os cursos apresentados deverão estar concluídos.

**6.3** Não serão computados pontos aos documentos exigidos como pré-requisitos, bem como não serão aceitos, na época da convocação, os cursos não concluídos e documentos rasurados, incompletos ou ilegíveis.

**6.4** Não serão aceitos comprovantes de qualificação profissional anteriores à conclusão do curso pré-requisito do cargo.

**6.5** As Certidões e Declarações de conclusão de curso (Graduação e Pós-Graduação *Lato Sensu*) só serão aceitas na versão original.

**6.6** A documentação de escolaridade expedida por órgãos estrangeiros só terá validade quando for revalidada pelo MEC;

**6.7** Após a contagem dos pontos referentes ao tempo de serviço e qualificação profissional relacionados no Anexo, ocorrendo empate quanto ao número de pontos obtidos, terá preferência o candidato com maior pontuação de tempo de serviço.

**6.8** Persistindo o empate na classificação final, o desempate se dará de acordo com o candidato de maior idade

## **7 DA DIVULGAÇÃO DO RESULTADO**

**7.1** A divulgação do resultado final ocorrerá até a data provável de **06/02/2015** e será publicado no site da Prefeitura Municipal de Serra [www.serra.es.gov.br](http://www.serra.es.gov.br).

## **8 DA CONVOCAÇÃO E DA FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO**

**8.1** Todos os candidatos classificados e convocados neste Processo Seletivo deverão, obrigatória e impreterivelmente, comparecer ao local, período e horário definidos em Edital de Convocação disponível no site [www.serra.es.gov.br](http://www.serra.es.gov.br), munidos **OBRIGATORIAMENTE** de toda a documentação comprobatória da qualificação profissional declarada no ato da inscrição, a ficha de inscrição gerada pelo sistema e os seguintes documentos:

1. CPF ou comprovante de situação cadastral do CPF emitido pelo site da Receita Federal;
2. carteira de identidade (RG), com número, órgão expedidor e data da sua expedição;
3. título de eleitor;
4. declaração de quitação eleitoral atualizada, emitida pelo site [www.tse.gov.br](http://www.tse.gov.br);
5. carteira de trabalho profissional onde conste fotografia, número/série, data de expedição, filiação, local de nascimento;
6. comprovante de PIS/PASEP;
7. 01 foto 3x4;
8. comprovante de residência no nome do candidato;
9. comprovante de conta bancária do Banestes, Banco do Brasil ou Caixa Econômica Federal (poupança ou conta corrente);

10. certificado de reservista;
11. certidão de casamento ou nascimento;
12. certidão de nascimento de dependentes;
13. cartão de vacina atualizado (dupla adulto/hepatite B);
14. atestado de bons antecedentes criminais (apenas os expedidos pela Polícia Civil);
15. atestado de aptidão física e mental, expedido por médicos da Medicina do Trabalho.
16. registro do Conselho Regional - ES
17. diploma ou certidão de conclusão de curso de graduação de nível superior em Medicina;

**8.2** Poderá ser anulada a qualquer tempo a inscrição ou admissão do candidato desde que sejam identificadas falsidades nas declarações ou irregularidades nos documentos.

**8.3** A documentação de que trata o item 8.1 deverá ser apresentada por meio de cópia simples e legível, mediante a versão original, para conferência da equipe da SESA/SRH ou cópia autenticada em cartório.

**8.4** Caso o candidato não assuma exercício na data estabelecida no contrato, este será tornado sem efeito e o candidato estará SUMARIAMENTE ELIMINADO do Processo Seletivo.

**SERÁ AUTOMATICAMENTE ELIMINADO DO PROCESSO DE SELETIVO O CANDIDATO QUE NÃO APRESENTAR OS DOCUMENTOS EXIGIDOS, CONFORME PREVISTO NESTE ITEM.**

## **9 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

**9.1** É de responsabilidade do candidato acompanhar constantemente as divulgações no site acima descrito e os prazos referentes a este Processo Seletivo Simplificado.

**9.2** O Processo Seletivo Simplificado tem caráter de urgência, para atender às necessidades de excepcional interesse público do Município da Serra.

**9.3** O Processo Seletivo Simplificado terá validade de um ano, a partir da data da homologação do Resultado Final, podendo ser prorrogado por igual período.

**9.4** Nenhum documento entregue no momento da admissão será devolvido ao candidato.

**9.5** Os documentos dos candidatos indeferidos neste Processo Seletivo Simplificado permanecerão em poder da Superintendência de Recursos Humanos – SESA, por um período de 01 (um) mês, contados a partir da data de homologação do resultado final. Após este prazo, os mesmos serão descartados.

**9.6** Os candidatos estarão sujeitos ao horário de trabalho determinado pela Secretaria Municipal de Saúde da Serra. Na impossibilidade de cumpri-los, o mesmo será automaticamente eliminado.

**9.7** Será reservado as pessoas com deficiência física o percentual de 5% (cinco por cento) do total de vagas disponíveis, conforme Lei nº 2611/2003.

**9.8** Fica eleito o foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente Processo Seletivo Simplificado a Comarca da Serra.

**9.9** Os casos omissos no Edital serão resolvidos pela Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado.

Serra - ES, 12 de janeiro de 2015.

**AUDIFAX CHARLES PIMENTEL BARCELLOS**

**Prefeito Municipal de Serra**

**ANEXO**

**CRITÉRIOS PARA ATRIBUIÇÃO DE PONTUAÇÃO PARA FINS DE CLASSIFICAÇÃO**

**I - QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

CURSOS	PONTUAÇÃO	
Certificado de Curso de Doutorado na área de saúde	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>60 Pontos</b>
Certificado de Curso de Mestrado na área de saúde	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>50 Pontos</b>
Certificado de Pós Graduação Lato Sensu / Especialização	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>30 Pontos</b>
Certificado de Curso de ATLS, ACLS ou PALMS	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>25 Pontos</b>
Certificado de Curso avulso na área específica do cargo com duração superior a 120 horas, a partir de 2009.	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>10 Pontos</b>
Certificado de Curso avulso na área específica do cargo com duração de 80 a 119 horas, a partir de 2009.	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>08 Pontos</b>
Certificado de Curso avulso na área específica do cargo com duração de 40 a 79 horas, a partir de 2009.	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>05 Pontos</b>
Certificado de Participação em Congressos, simpósios, fóruns, encontros e demais eventos a partir de 2009.	<b>Nenhum</b>	<b>0 Ponto</b>
	<b>01</b>	<b>02 Pontos</b>

## II – TEMPO DE SERVIÇO NA ÁREA DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA

TEMPO DE SERVIÇO	PONTUAÇÃO
Nenhum ou até 11 meses e 29 dias	<b>0 Ponto</b>
Entre 1 ano e 1 ano, 11 meses e 29 dias	<b>3 Pontos</b>
Entre 2 anos e 2 anos, 11 meses e 29 dias	<b>6 Pontos</b>
Entre 3 anos e 3 anos, 11 meses e 29 dias	<b>9 Pontos</b>
Entre 4 anos e 4 anos, 11 meses e 29 dias	<b>12 Pontos</b>
Entre 5 anos e 5 anos, 11 meses e 29 dias	<b>15 Pontos</b>
Entre 6 anos e 6 anos, 11 meses e 29 dias	<b>18 Pontos</b>
Entre 7 anos e 7 anos, 11 meses e 29 dias	<b>21 Pontos</b>
Entre 8 anos e 8 anos, 11 meses e 29 dias	<b>24 Pontos</b>
Entre 9 anos e 9 anos, 11 meses e 29 dias	<b>27 Pontos</b>
Entre 10 anos e 10 anos, 11 meses e 29 dias	<b>30 Pontos</b>
Entre 11 anos e 11 anos, 11 meses e 29 dias	<b>33 Pontos</b>
Entre 12 anos e 12 anos, 11 meses e 29 dias	<b>36 Pontos</b>
Entre 13 anos e 13 anos, 11 meses e 29 dias	<b>39 Pontos</b>
14 anos ou mais	<b>42 Pontos</b>